



Organisation des femmes philippines du Québec

(Filipino Women's Organization
of Quebec)

Les travailleuses domestiques migrantes à Montréal et le continuum d'exploitation

Evelyn Calugay Mondenedo
Leah Evangelista Woolner



Mission et Activités

PINAY est un organisme à but non-lucratif pour les femmes philippines immigrantes fondé en 1991, “par et pour” les femmes philippines immigrantes. Nous luttons pour améliorer les conditions de vie et de travail des travailleuses domestiques migrantes au Québec, aux Philippines et ailleurs.

Notre mission est « l’empowerment » des femmes philippines du Québec et la mobilisation, en particulier des travailleuses domestiques qui luttent pour leurs droits fondamentaux et leur bien-être.

Activités:

- Clinique d’information juridique
- Ateliers pédagogiques
- Campagnes/Revendications politiques
- Coalitions avec d'autres organisations sociales et féministe au Canada et à l'étranger
- Lien avec des organisations progressistes aux Philippines
- Sorties culturelles et collecte de fonds
- Performances culturelles



La problématique de « migration forcée » aux Philippines

- La pauvreté extrême dans la majorité de la population
- Les politiques néolibérales qui favorisent la privatisation des systèmes publics (i.e. la santé et services sociaux, transports, etc.)
- L'imperialisme et le colonialisme
- Une politique de migration nationale aux Philippines depuis les années 1980s
 - « Labour export policies » pour fournir un main d'œuvre bon marché dans les pays plus développés
 - Des milliards de dollars chaque année en rémittences.
 - 8 000 travailleur.se.s quittent les Philippines pour travailler à l'étranger chaque jour
 - Réunification de la famille (conjoint et enfants) / immigration au Canada est limité

Migrantes qualifiées

- Diplôme d'études postsecondaires
- Plus de 80% avec un diplôme universitaire dans différents domaines
- Féminisation de migration
- « brain-drain » aux Philippines



QUI SONT LES TRAVAILLEUSES DOMESTIQUES?

L'utilisation de l'immigration pour recruter et contrôler des femmes de divers pays vers le Canada, en tant que travailleuses domestiques, date de plus d'un siècle.

- **1876:** des femmes européennes avec un statut permanent dès leur arrivée
- **1955:** des femmes de la Jamaïque et de la Barbade sous un statut conditionnel
- **1991 - présent:** des femmes philippines sous un statut conditionnel. Plus de 95% des travailleuses domestiques se sont des femmes des Philippines au Canada.

PROGRAMME DES AIDES FAMILIALES RÉSIDANTES (1991 – 2014)

- Statut temporaire
- Permis de travail lié à un seul employeur (nominatif)
- Obligation de résidence
- Résidence permanente conditionnelle [24 mois de travail sur 48 mois]
- Possibilité de réunification familiale

PROGRAMME DES AIDES FAMILIALES (2014-présent)

- Statut temporaire
- Permis de travail lié à un seul employeur (nominatif)
- Changements dans la possibilité de résidence permanente
- Obligation de résidence ---- » Maintenant « optionnelle »



Étude de cas – L’histoire de Marie

- Marie, 40 ans, enseignante aux Philippines
- Sa fille est atteinte d’une maladie chronique
- Services d’agence de placement: 3000\$ frais de recrutement
- Aucun employeur à son arrivée au Canada
- Travaille pour un agence sous le salaire minimum. Réside chez cette même agence.
- Travaille chez une famille: 3 enfants, salaire minimum (40 heures), 60 heures par semaine, saisi du passeport, menaces, violence verbale
- Elle envoie de l’argent à sa famille aux Philippines pour payer pour les soins de sa fille
- Sans emploi, n’a pas complété ses 24 mois de travail obligatoire à la résidence permanente pour elle et sa famille

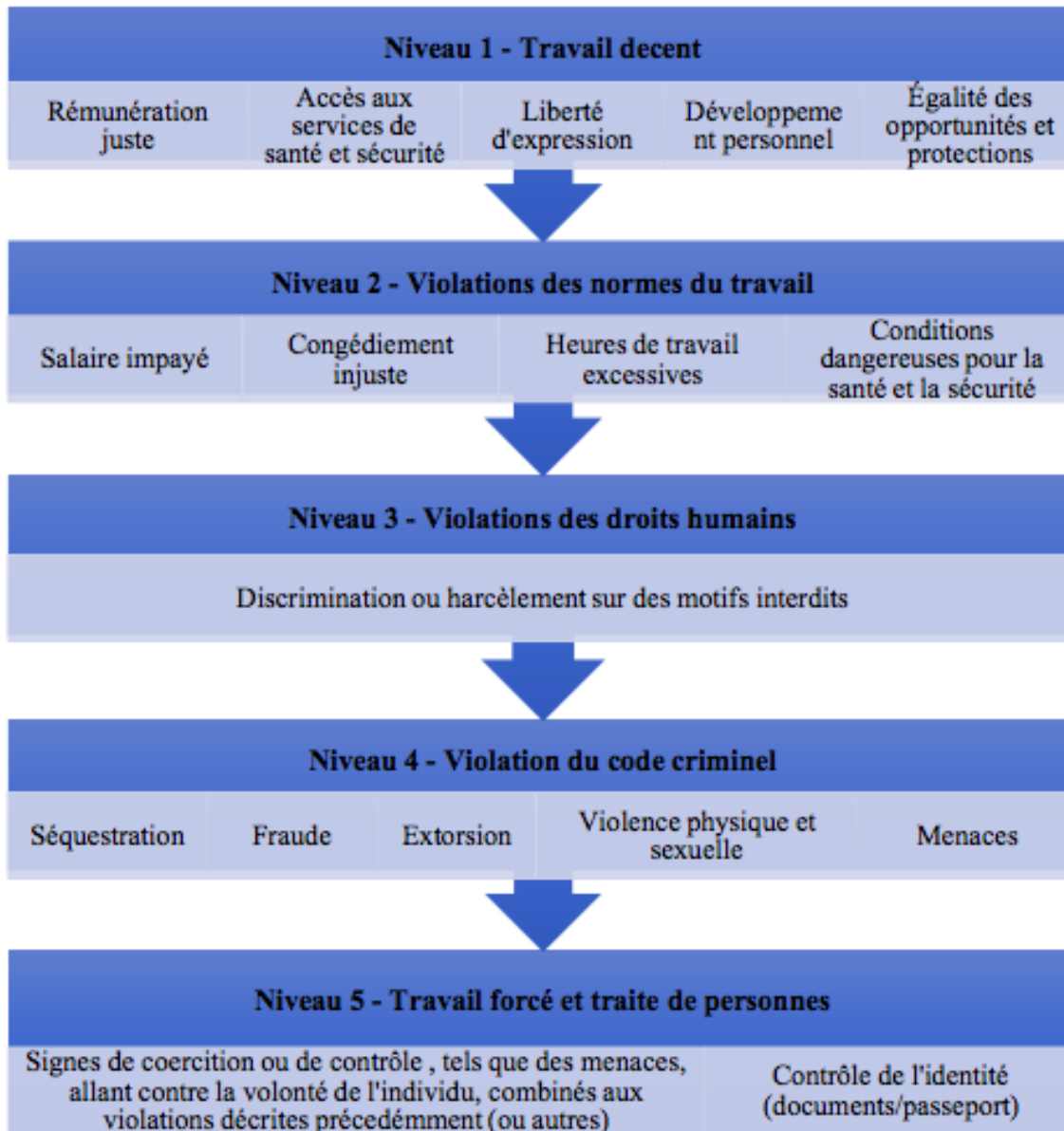


Exemples de l'exploitation au travail pour les travailleuses domestiques

Ces programmes alimentent de la vulnérabilité, de la précarité et de la violence dans leur milieu de travail et leur vies.

- Working long hours with unpaid overtime
- Late or insufficient payment of wages, and in many cases unpaid wages
- Psychological, emotional and sexual harassment
- Isolation
- Not allowed to be absent (appointment, call sick)
- Vacation leave depends on the employer's discretion
- No opportunity to learn French before applying for permanent residence
- No health and safety work coverage (CNESST)
- Employers refuse to give ROE's and other documents needed for application of permanent residence
- In applying for permanent resident status, if one of the family member has inadmissibility, the whole family is denied including the principal applicant

Le continuum d'exploitation (SKRIVANKOVA, 2011)





Les défis pour chercher justice

- Retribution or reprisal against the worker
- Fear of losing income because of costs of living and family back home
- Fear of not finding immediate employment
- Fear of using their case against them in obtaining permanent resident status
- Fear of deportation because of their temporary status
- Workers anxiety level and stress
- Systemic and individual racism and sexism
- Restricted access to justice – public institutions do not necessarily represent caregivers best interests.
- Settlement out of court/no conviction



Nos revendications...

Au niveau provinciale:

- ▶ Donner les travailleuses domestiques l'accès complète au CNESST (**Give domestic workers full access to CNESST**)
- ▶ Éliminer le Certificat d'acceptation du Québec lié à un seul employeur; (**Eliminate « closed permits »**)
- ▶ Imposer le droit de prendre des cours de français plus qu'un fois par semaine pour les travailleuses domestique; (**Allow caregivers to have access to learning french**)
- ▶ Réguler les agences de recrutement; (**regulate recruitment agencies**)
- ▶ Développer un mécanisme de renforcer les politiques afin de protéger les droits de travailleuses domestiques et de punir les mauvaise employeurs/ (**Develop better mechanisms to enforce the protection migrant caregivers and to punish bad employers**)
- ▶ Ensure that the two-years of work experience count towards permanent residency



Nos revendications...

Au niveau fédérale:

- ▶ Fournir un permis de travail ouvert et non-lié à un seul employeur; **(Make work-permits occupation specific and not tied to a single employer)**
- ▶ Accepter que les travailleuses migrant amènent leur familles au Canada; **(Allow for migrant workers to bring their families to Canada, like high skilled workers)**
- ▶ Développer un mécanisme efficace de prévenir la traite des personnes (l'exploitation sexuelle/le travail forcé): **(Develop efficient mechanisms to prevent human trafficking)**
- ▶ **Fund organizations working with migrant workers**



PLAN D'ACTION:

- Faire de la sensibilisation et de l'éducation populaire auprès de la publique et les travailleuses domestiques.
- Unifier nos luttes avec d'autres organismes et alliés pour défendre les droits de travailleurs étrangers temporaires.
- Participer dans des projets de recherche-action et de partager de l'information important pour promouvoir des droits de travailleuses domestiques.
- Continuer d'exposer et s'opposer aux politiques d'immigration exploitante, raciste et sexiste.
- Continuer de lutter pour un mouvement démocratique pour les peuples aux Philippines pour éliminer la migration forcée.



Merci!

Contactez-nous par:

Facebook **@PINAYQuebec**

Site-web: **pinayquebec.org**

Courriel: **leah@PINAYQuebec.org / emc@PINAYQuebec.org**