

# **Lutter contre les violences envers les femmes : les pratiques féministes des centres de femmes de L'R**

## **Recherche conjointe de L'R des centres des femmes et de Trajetvi**

**Présentation par:**

**Odile Boisclair, co-coordonnatrice de L'R des centres de femmes du Québec;  
Ksenia Burobina, doctorante en sociologie à l' Université de Montréal,  
assistante de recherche à Trajetvi**

**28 mai 2019**

**ACFAS**

Gatineau

# Plan de présentation

- ▶ 1. L'R des centres de femmes du Québec
  
- ▶ 2. Projet de recherche
  1. Le partenariat
  2. Les objectifs
  3. L'état d'avancement
  4. La méthodologie
  5. Les limites
  6. Les résultats préliminaires

# 1. L'R des centres de femmes du Québec

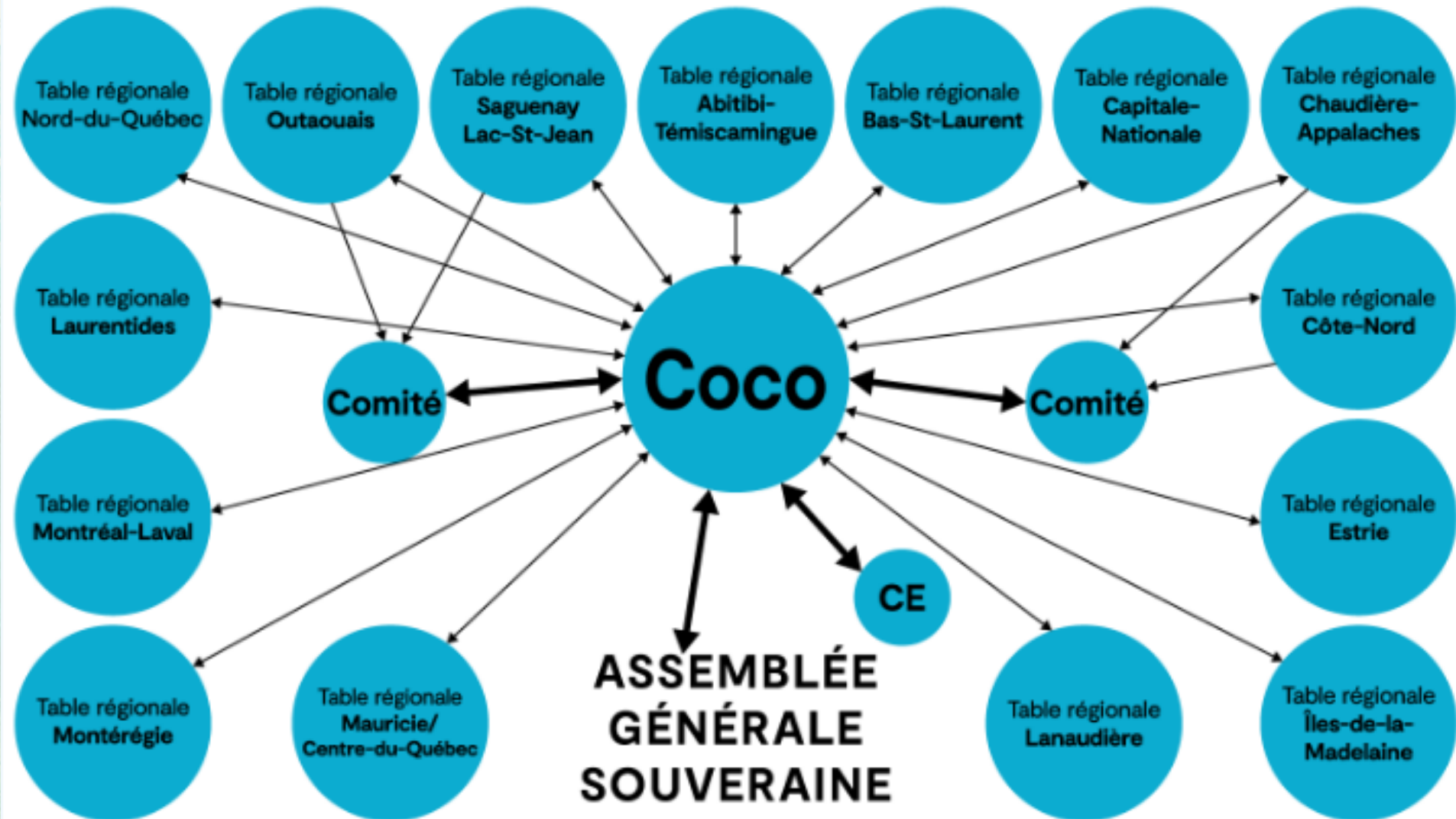
# L'R des centres de femmes du Québec

- ▶ Aujourd'hui, L'R est composé de 85 centres de femmes, répartis dans toutes les régions de la province du Québec.



# L'R des centres de femmes du Québec

## ► Organigramme



# L'R des centres de femmes du Québec

## Mission

- ▶ Promouvoir et défendre les droits des femmes vers l'autonomie et l'égalité
- ▶ Assurer la cohésion et le renouvellement des pratiques des centres de femmes en lien avec la Base d'unité politique
- ▶ Promouvoir les centres de femmes comme lieu d'appartenance
- ▶ Faire connaître les centres de femmes comme ressources pour l'affirmation individuelle et collective des femmes



# L'R des centres de femmes du Québec

## Base d'unité politique

- ▶ Les centres membres de L'R adhèrent à la même Base d'unité politique (BUP).
  - ▶ Il s'agit d'une plateforme politique et d'un cadre pour les pratiques des centres de femmes, un guide, une référence.
  - ▶ Ils sont d'accords et veulent mettre en application la BUP. Elle contient 3 parties :
    - ▶ L'orientation féministe, l'approche globale et l'éducation populaire
    - ▶ Les mandats des centres de femmes
    - ▶ La vie associative



# L'R des centres de femmes du Québec

## Intervention féministe

- ▶ Dans les centres, on considère que « Chaque femme est la meilleure juge pour elle-même! » Cela veut dire :
  - ▶ Avoir confiance dans le potentiel des femmes;
  - ▶ Valoriser leurs connaissances et leurs expériences;
  - ▶ Respecter leur cheminement et leurs choix;
  - ▶ Favoriser l'autonomie;
  - ▶ Développer des rapports les plus égalitaires possible entre les travailleuses et les participantes;
  - ▶ Favoriser une prise de conscience des stéréotypes sexistes et des causes sociales des problèmes rencontrés individuellement par les femmes;
  - ▶ Favoriser l'entraide et le soutien;
  - ▶ Rechercher des solutions collectives.



# L'R des centres de femmes du Québec

## L'approche globale

- ▶ Une femme qui fréquente un centre est vue comme une personne à part entière et pas seulement à partir de ses problèmes.
- ▶ Dans les centres, on tient compte de toutes les facettes de la vie des femmes (histoire personnelle, conditions de vie, besoins, forces, capacités, ressources, relations, etc.).
- ▶ On considère que la femme a une capacité d'être, des forces, un potentiel à développer, des choix à faire.



# L'R des centres de femmes du Québec

## Mais que font les centres?



**Prendre soin  
de soi**



**S'entraider**



**Agir ensemble**



**S'outiller**

# L'R des centres de femmes du Québec

## **Une volonté de visibilité et de reconnaissance:**

- ▶ La vague de dénonciation des agressions sexuelles #moiaussi
- ▶ L'augmentation des dévoilements
- ▶ La non-reconnaissance du travail de première ligne des centres de femmes en matière de violences faites aux femmes
- ▶ Collaboration avec Trajetvi qui va s'inscrire dans un projet visant la reconnaissance et la valorisation du travail des centres en violence

# L'R des centres de femmes du Québec

## Une volonté de visibilité et de reconnaissance

- ▶ L'assemblée générale annuelle de L'R des centres de femmes du Québec, en juin 2018, à Rimouski a décidé de prioriser le dossier de lutte contre les violences systémiques faites aux femmes, dans une perspective intersectionnelle, comme axe transversal à la formation et à la visibilité
- ▶ Le Congrès de 2019 entièrement axé sur les violences

## 2. Le projet de recherche

# I. Le partenariat

- Projet partenarial



## 2. Les objectifs

- Les besoins formulés par l'R des centres de femmes:
  - Faire connaître le travail des Centres de femmes en violences envers les femmes
  - Identifier les compétences et les connaissances des centres membres en intervention en violences envers les femmes, ainsi que leur besoins de formation
  - Faire état des particularités locales et de la diversité des pratiques

# 3. La méthodologie

- ▶ **Projet en cours**
- ▶ **Méthodologie mixte**

## Les sources de données

- Phase I: **sondage** en ligne rempli par les centres membres de l'R (2018), méthodologie mixte (90% quantitatif).
  - Phase II: **groupes de discussion**, 2019
    - Travailleuses des centres de différentes régions du Québec;
    - Femmes

*Les résultats préliminaires présentés aujourd'hui reflètent le point de vue des **travailleuses***

Sondage:  
réponses de **82**  
centres

# Les groupes de discussion

« On aurait aimé pouvoir faire plus de nuances dans nos réponses! »

- réponse au sondage

## Limites du sondage,

étant donné son caractère exploratoire:

- ▶ le point de vue des travailleuses seulement
- ▶ les limites (attendues) du format du sondage
- ▶ les réponses aux questions ouvertes indiquent des pistes à explorer
- ▶ les réponses des centres: envie de nuancer



# Quelques résultats préliminaires

**Le point de vue des  
travailleuses  
des centres membres**

# 5. Les résultats préliminaires

## ✓ Quelques constats:

- Les **violences envers les femmes** – une **réalité** vécue au quotidien dans tous les centres; une sensibilité aux **multiples violences** et à leur caractère **systemique**
- Les centres de femmes de l’R partagent une approche commune d’**intervention féministe** en violence, on y retrouve toutefois une **diversité des pratiques**.
- Pour plusieurs femmes, les centres de femmes sont la **porte d’entrée aux services**; l’informel est important
- Certains centres ont développé des **connaissances et des compétences sur des problématiques particulières**.

## 5. Les résultats préliminaires

- ☐ Tous les centres membres **interviennent en violences envers les femmes**  
(100% des centres qui ont répondu au sondage)

« Les violences faites aux femmes font partie du quotidien au centre »

-commentaire d'un des centres dans ses réponses au sondage

Centres de femmes –  
des **ressources non  
spécialisées en  
violence**

# Les résultats préliminaires

- ❑ Intervention sur des **multiples formes des violences**
- Les travailleuses des centres indiquent qu'elles sont là pour soutenir **toutes les femmes dans toutes les situations**

Les travailleuses interviennent auprès des femmes qui vivent « toutes formes de violences possibles et imaginables »

- Elles luttent contre les **violences systémiques**.

# Plusieurs formes de violences vécues par les participantes, selon les travailleuses

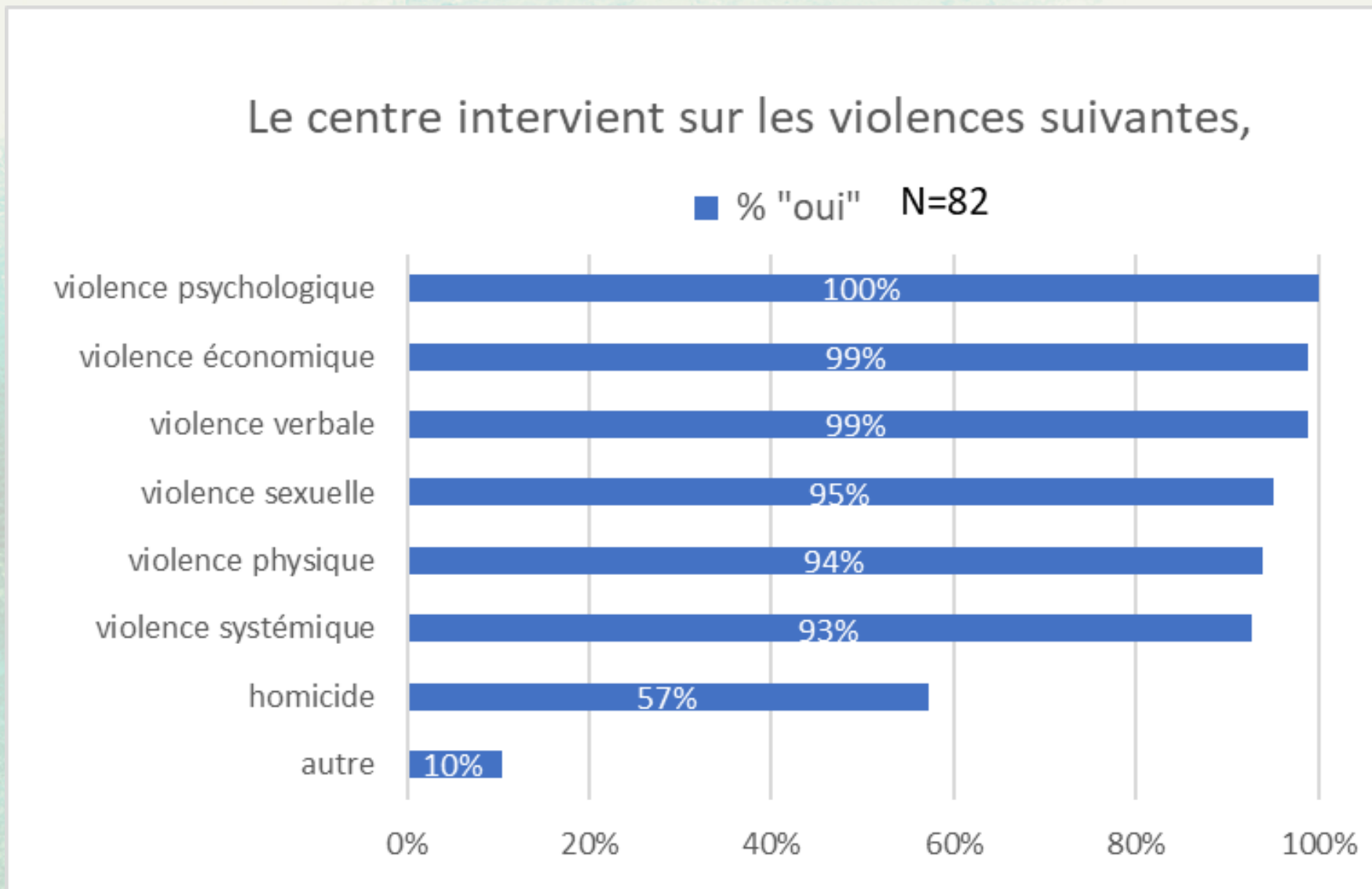


Figure 1

# Les résultats préliminaires

## ❑ Problématiques particulières

Les travailleuses des centres : se voient comme des  
« généralistes de la condition féminine »

Cependant:

Certains centres ont développé des compétences et des projets pour aider les femmes qui vivent des **problématiques particulières**.

# Les violences multiples dénoncées dans les centres, selon les travailleuses

Les violences dénoncées dans notre centre sont liées à

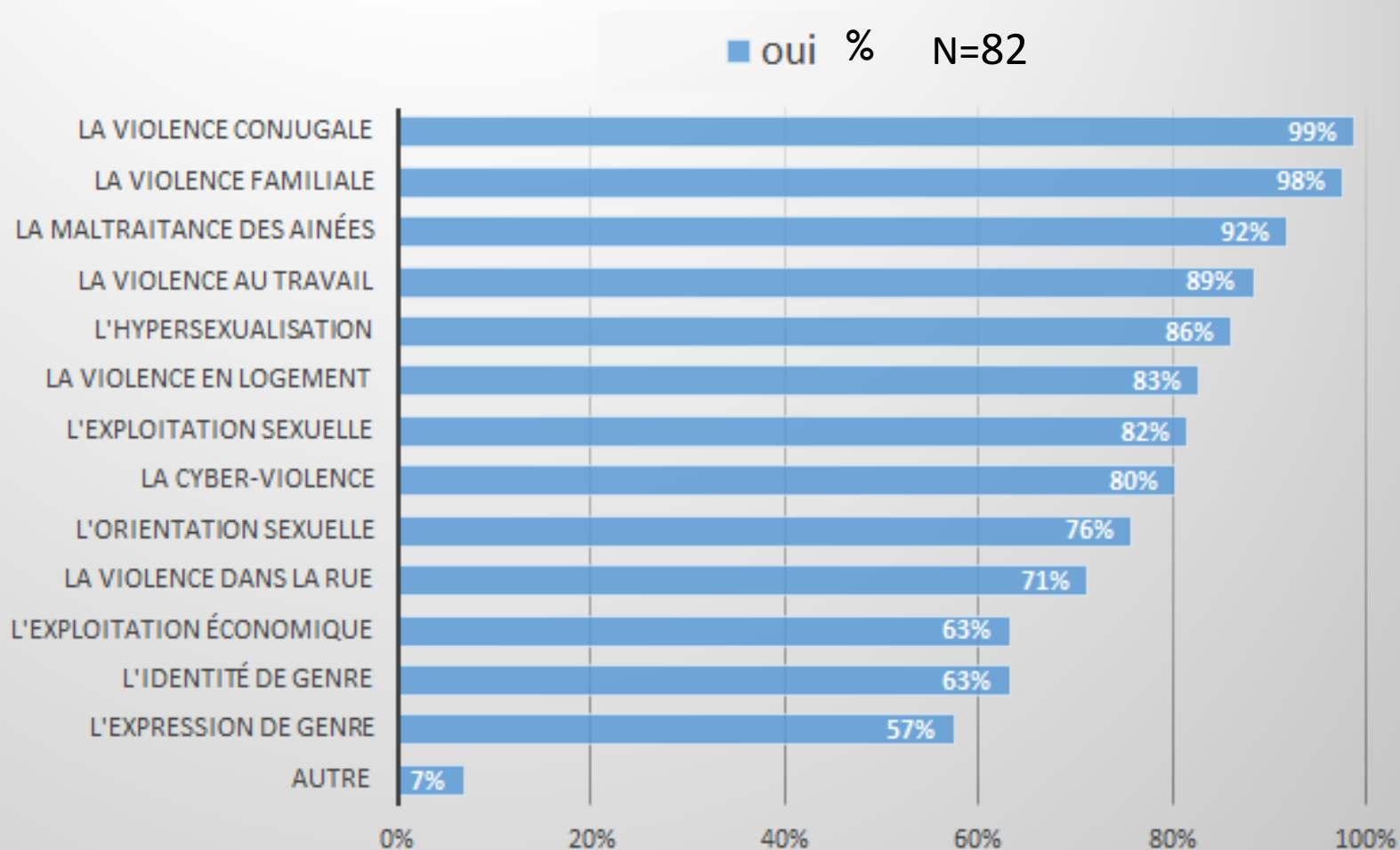


Figure 4



# Les résultats préliminaires: le travail des centres

## Notre centre fait:

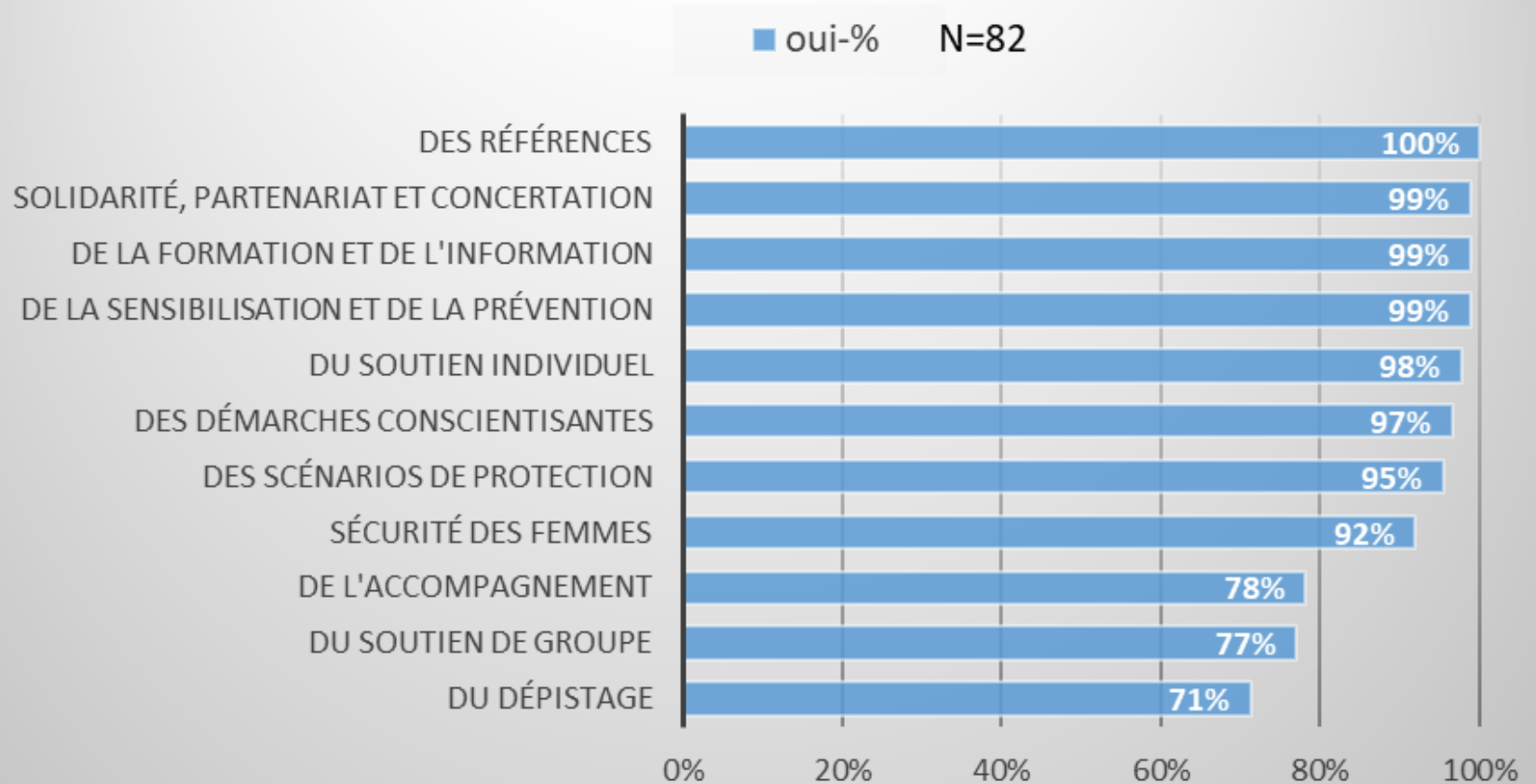


Figure 5

# Travail dans la communauté : sensibilisation

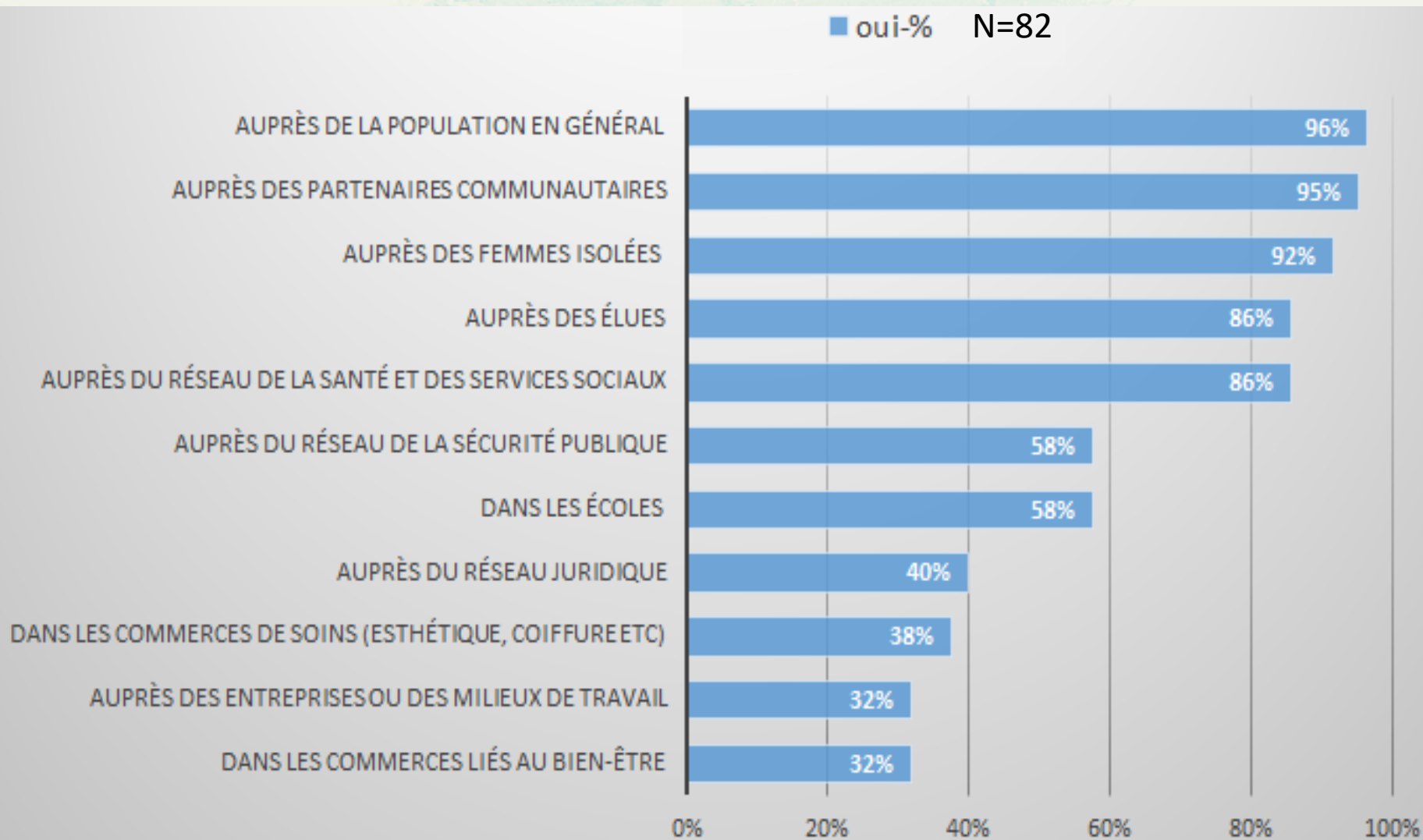


Figure 9

# Pour soutenir les femmes qui vivent des violences :

## Travail des centres

- **Intervention des travailleuses auprès des femmes**

### **Soutien d'autres femmes: solidarité**

- Activités de **groupe**,
- **Milieu de vie**  
(des avantages et des défis)

Intervention  
auprès de la  
**communauté –  
réseau des  
femmes**

**Le travail  
politique des  
centres**

# Les résultats préliminaires

Soulignées par les travailleuses:

## **L'importance de l'approche féministe**

- Déconstruire les préjugés, les discours,
- Nommer les violences
- Offrir un soutien

## **L'importance du travail de concertation et de partenariat**

## **L'importance de l'informel**



## Les résultats préliminaires

### ○ L'importance de l'informel:

Le dépistage et l'intervention se font

- dans les **activités non spécialisées en violence**  
-des projets non spécialisés; activités de loisirs, ex: tricot
- et au quotidien **dans le milieu de vie**



Les centres deviennent souvent « la porte d'entrée »  
aux services pour les femmes

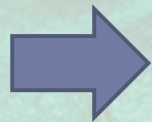
# Les résultats préliminaires

## □ Les connaissances et les compétences

Valorisation des **savoirs expérientiels** : (Godrie et Dos Santos, 2017)  
(en plus des formations professionnelles)

- « **Comprendre ce que les femmes vivent** »  
est au centre du travail

- Des **outils** conçus **avec** les femmes et/ ou à partir  
de leurs témoignages



**Des savoirs hybrides** (Godrie, 2016)

Savoirs  
**expérientiels**

Savoirs  
**professionnels**

# Les résultats préliminaires

## □ Diversité et variabilité des pratiques

- Une **diversité des pratiques et des compétences des centres**
- **Et leur caractère évolutif et variable:**  
(à travers les années, les saisons):  
dimension temporelle, dynamique

Mais aussi:

- Les services et les pratiques: une diversité des réalités **et des façons de les nommer:**  
(i.e. « accompagnement », « dépistage »)



# Les résultats préliminaires

## Quelques exemples des **particularités locales**

- Distances, absence de transport en commun;
- Manque de ressources en violence
- Particularités du marché du travail (des hommes, des femmes)
- Déserts alimentaires
- Dans des petits milieux: tout le monde se connaît
- Femmes non résidentes (chalets, autre)

### Conséquences pour les femmes

- Isolement des femmes;
- Pauvreté, des violences économiques;
- Difficulté d'accéder aux ressources d'aide



## □ En conclusion : La suite

- **Projet de recherche:**

Groupes de discussion:

- Travailleuses
- Femmes

- **L'R des centres de femmes**

Ces données vont alimenter le projet de formation et de création d'outils, ainsi que celui de revendication pour la reconnaissance du travail de première ligne des centres de femmes, soutenus par CF Canada.



Merci!

Pour nous contacter:

[boisclair@rcentres.qc.ca](mailto:boisclair@rcentres.qc.ca)  
[ksonia.burobina@umontreal.ca](mailto:ksonia.burobina@umontreal.ca)