



REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CENTRES D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

OFFRE D'EMPLOI – AGENTE DE PROJET AU VOLET MOBILISATION DES COMPÉTENCES

Le Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille à développer une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités touchant le spectre des agressions à caractère sexuel et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec. Nous vous invitons à visiter notre site Internet au www.rqcalacs.qc.ca pour de plus amples informations.

À propos du poste d'agente de projet au volet mobilisation des connaissances

Grâce à l'octroi d'un financement du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada, le Regroupement travaille au déploiement du projet « **Mobilisation des connaissances en agressions sexuelles et intégration de pratiques réflexives interactives pour renforcer les capacités du secteur à participer à l'évolution constante de ses modèles de gestion et d'intervention** ». En tant qu'agente de liaison attirée à la vie associative, au soutien aux membres et à la formation, la nouvelle travailleuse agira à titre de chargée de projet pour développer des pratiques réflexives interactives visant à renouveler les modèles de gestion et d'intervention en agression sexuelle au regard des enjeux émergents, consolider les collaborations au sein du secteur et augmenter les capacités organisationnelles des groupes membres. À noter que la travailleuse arrivera à mi-mandat du projet (celui-ci ayant débuté en 2018), il s'agira ainsi de poursuivre les objectifs du projet en co-coordination.

Accès à l'égalité en emploi

Le RQCALACS détient une politique d'équité en matière d'emploi (la politique complète est offerte sur demande). Nous encourageons toutes personnes marginalisées à postuler. Prière d'indiquer dans votre lettre de présentation que vous souhaitez être considéré à la lumière de cette politique.

Le RQCALACS reconnaît les injustices et préjugés structurels ayant un impact sur nos expériences, vivant dans un état néocolonial et capitaliste fondé sur la discrimination des gens selon leur race, classe, capacité, identité de genre, orientation sexuelle, religion, statut VIH, passé carcéral et type de corps (prendre note qu'il ne s'agit pas d'une liste exhaustive, mais d'une liste de possibles exemples).

Le RQCALACS valorise les contributions uniques que les personnes marginalisées apportent à notre organisation et nos communautés. Nous sommes aussi de la compréhension que les candidates peuvent expérimenter une marginalisation interconnectée de plusieurs façons. Si vous vous identifiez en tant que

membre d'un groupe marginalisé, ou avez de l'expérience en dehors du marché de travail classique, nous vous encourageons fortement à poser votre candidature.

Afin d'éviter le tokénisme durant le processus d'embauche et de respecter le choix de la personne candidate de divulguer ou non son accessibilité à l'égalité d'emploi, nous ne poserons pas cette question durant l'entrevue.

Le féminin a été utilisé pour cette offre d'emploi. Nous invitons cependant toutes personnes féminines et/ou non binaires à postuler à ce poste.

Responsabilités

- Développement ou complément d'un cadre théorique et d'outils méthodologiques pour développer des pratiques réflexives interactives au sein du Regroupement ;
- Organisation d'une tournée provinciale et déplacements dans les différentes régions du Québec (2022-2023) pour mener des entretiens de pratiques réflexives interactives et offrir une formation aux travailleuses des CALACS pour l'utilisation de la Communauté de pratiques en agressions sexuelles ;
- Mobilisation critique des connaissances pour élaborer une « trousse de base CALACS » sous la forme de modules de formation disponible en ligne ;
- Organisation et animation de journées d'échanges entre intervenantes regroupant des membres et des partenaires ;
- Organisation et animation d'espaces virtuels pour l'échange d'expertises de type webinaires ;
- Mise sur pied et coordination de comités de personnes-ressources sur différents enjeux ;
- Animation de la Communauté de pratiques en agressions sexuelles ;
- Création d'outils pour les intervenantes : fiche synthèse, capsule vidéo et baladodiffusion, webinaire, etc. ;
- Gestion de projet : élaboration de plan d'action avec échéancier et budget, représentation auprès du bailleur de fonds et reddition de comptes; collaboration et supervision de contractuelles (archiviste numérique, développement web, graphisme, consultante, etc.), gestion administrative et budgétaire ;
- Participation à la vie d'équipe et à la vie associative du Regroupement.

**Le regroupement est en développement stratégique et en réflexivité. Ceci laisse une place à la possibilité d'exercer ou expérimenter (au besoin et selon l'intérêt de la personne candidate) de nouvelles compétences ou responsabilités ne figurant pas sur cette offre d'emploi.*

Profil recherché

- Bonne connaissance des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions sexuelles et les groupes de femmes ;
- Compréhension de la gestion féministe intersectionnelle
- Connaissance de l'approche anti-oppressive (un atout)
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés et de multiples imprévus;
- Expérience en gestion de budget lié à un projet (un atout);
- Expérience en supervision de contractuel.les ;

- Expérience en partenariat et concertation ;
- Expérience d'animation ou de participation dans une communauté de pratiques virtuelle ;
- Connaissance du milieu de l'action communautaire féministe ;
- Permis de conduire et accès à une auto (un atout).
- Militantisme en milieu féministe et antiraciste, un atout
- Bilinguisme, un atout
- Capacité à représenter les positions de la [Déclaration de principes du Regroupement](#) ;

Conditions

Entrée en fonction : 18 octobre 2021 (ou avant, si possible)

Fin de contrat : 31 mars 2023 avec possibilité de renouvellement en fonction des projets à venir du Regroupement

Nombre d'heures : 28 à 32 heures par semaine

Salaire et avantages sociaux : 34,12\$ de l'heure, assurances collectives et régime de retraite selon les politiques en vigueur.

L'équipe de travail est présentement en télétravail dû au contexte de pandémie. La situation est en constante réévaluation selon les mesures sanitaires en vigueur.

Sélection

Veillez envoyer votre C.V. ainsi qu'une lettre de motivation au comité de sélection avant 23h59, le 12 septembre 2021 à emploi@rqcalacs.qc.ca

Les entrevues se tiendront dans la semaine du 27 septembre.

Veillez noter que les locaux ne sont malheureusement pas accessibles pour les personnes à mobilité réduite.

Prière de ne pas téléphoner. Les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.